



ROVANIEMI

Edunvalvonta

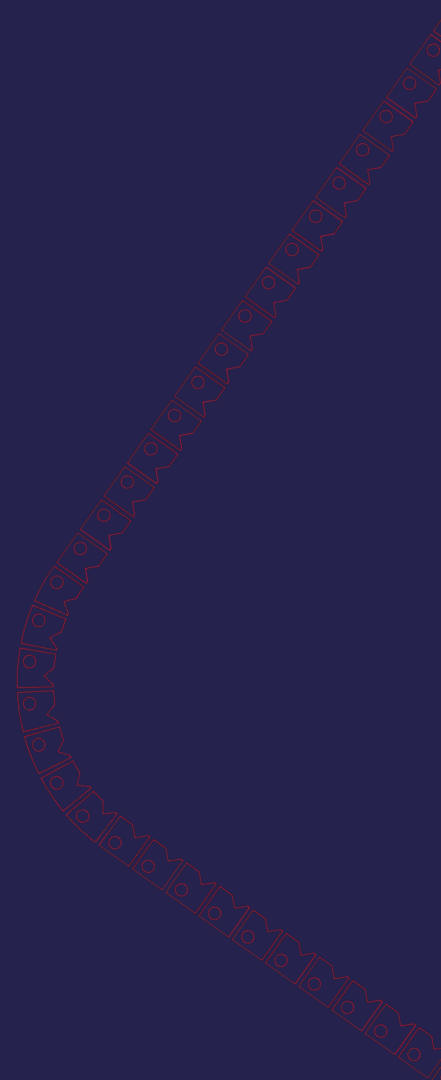
Tarkastuslautakunnan kokous 16.12.2024

Kaupunginjohtaja Ulla-Kirsikka Vainio &

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Susanna Viitala

Esityksen rakenne

1. Edunvalvonnan ohjausympäristö
 - Vastuiden selkeys ja rajanvedot
 - Säännöt ja ohjeistukset
 - Eskalointikäytännöt
2. Edunvalvonnan toteutus käytännössä
 - Työtavat
 - Foorumit ja yhteistyötahot
3. Tavoitteellisuus ja seuranta
 - Mittarit ja tulokset
 - Vuoden 2024 painopisteet ja raportointi



Edunvalvonnan vastuut

- **Selkeät vastuut:**
 - Hallintosääntö ohjaa edunvalvonnan kokonaisuutta
 - Kaupunginjohto, kaupunginhallitus, valtuuston puheenjohtajisto, paikalliset kansanedustajat ja viranhaltijat yhdessä.
- **Rajanvedot:**
 - Kaupunginjohtaja vastaa valtion ja kansainvälisten verkostojen yhteyksistä viranhaltijatasoilla
 - Kaupunginhallituksen puheenjohtaja keskittyy poliittiseen yhteistyöhön ja poliittisiin verkostoihin.
 - Spontaani edunvalvonta arvioidaan tilannekohtaisesti.

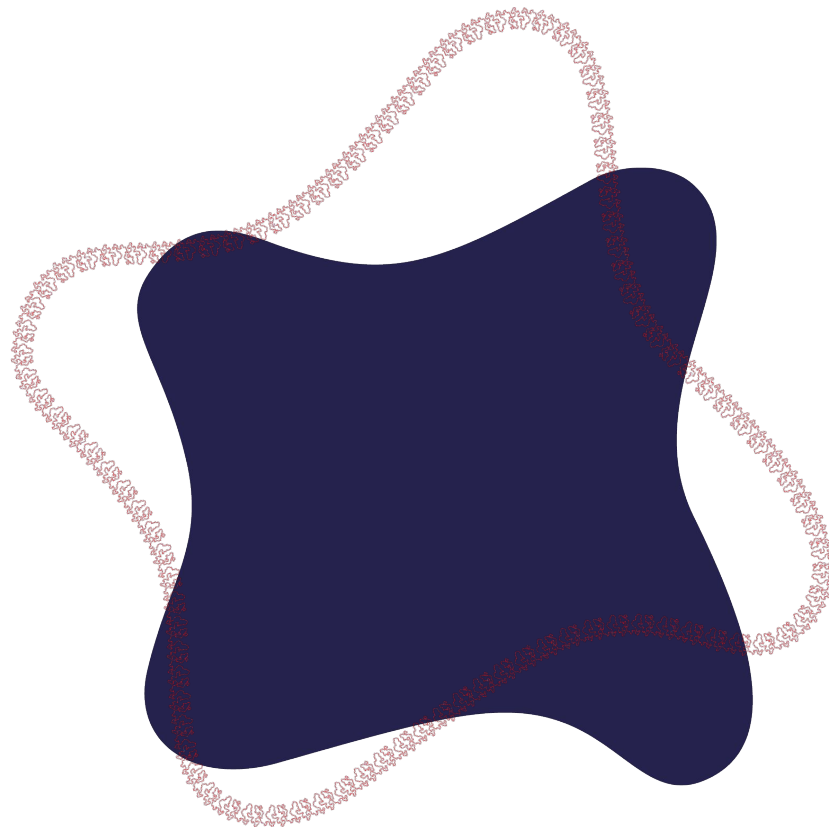
Säännöt ja ohjeistukset

Edunvalvontaa ohjaavat:

- Hallintosääntö ja kaupunkistrategia
- Kasvuohjelma
- Kaupunginhallituksen hyväksymä puolivuositainen työohjelma
- Toimielinten päätökset

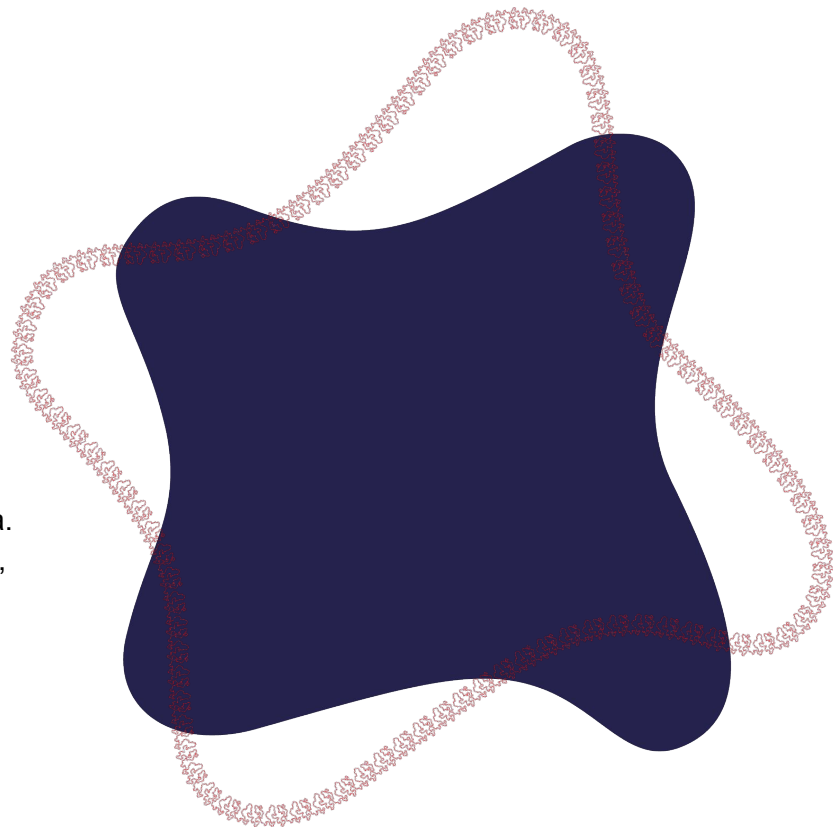
Tulevaisuuden kehitys:

- Lyhyen ja pitkän aikavälin edunvalvonnan tavoitteet olisi hyvä määritellä kaupungissa, vrt. Lapin liiton malli



Eskalointikäytännöt

- **Eturistiriitojen hallinta:**
 - Tunnistetaan tilanteet, joissa henkilö on esteellinen.
 - Varahenkilö ottaa tarvittaessa vastuun asian etenemisestä.
- **Ratkaisut vaikeissa tilanteissa:**
 - Kaupunginhallitus päättää kiistanalaisissa asioissa.
 - Eettisten periaatteiden vieminen päätöksentekoon, esimerkkinä Oulun malli.



Edunvalvonnan toteutus

- **Työtavat:**
 - Verkostotyö eri foorumeilla.
 - Kaupungin tavoitteiden viestiminen sidosryhmille.
 - Vierailut, tapaamiset ja aktiivinen vaikuttaminen.
- **Sidosryhmien osallistaminen:**
 - Paikalliset yritykset, kansanedustajat, ministeriöt, europarlamentaarikot.
 - Yhteistyö elinkeinoelämän, koulutusorganisaatioiden ja hyvinvointialueen kanssa.



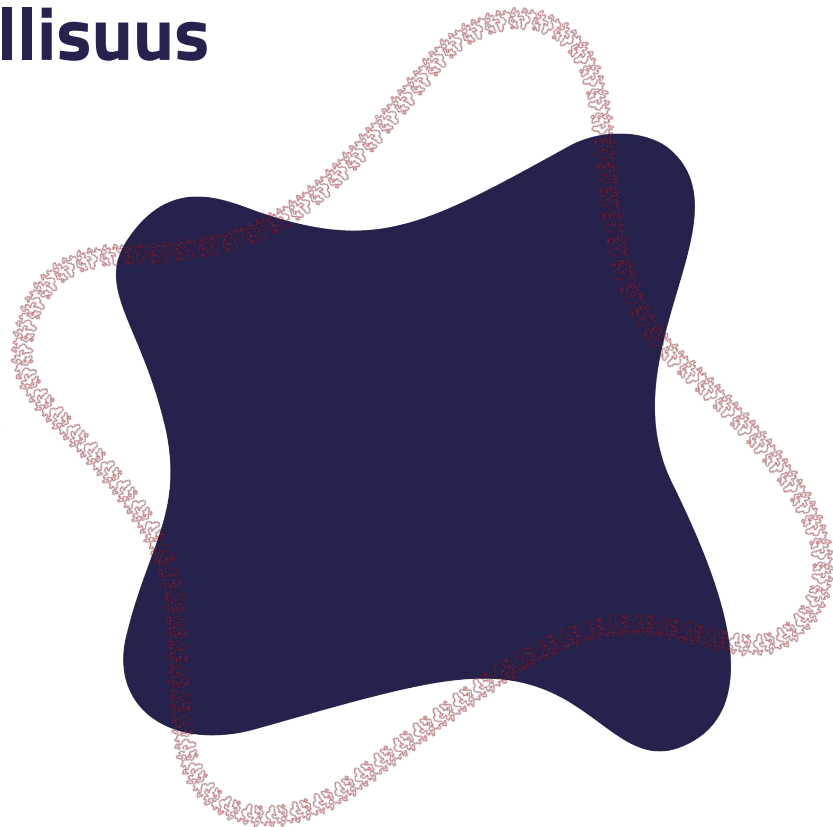
Keskeiset foorumit

- **Valtakunnalliset ja kansainväliset verkostot:**
 - Suurten kaupunkien C21-verkosto, C44-verkosto, Arktinen neuvottelukunta, Pohjoisen Suomen ohjelmaan liittyvät tapaamiset, eduskunta ja ministeriöt, Kuntaliitto, EU, ylikansalliset konferenssit, ystävyyskaupungit, Väylävirasto, Finavia, VR, Kemijoki Oy
- **Alueelliset yhteistyötahot:**
 - Lapin liitto, Lapin Kunnat, Lapin Ely-keskus, Lapin kuntajohtajaverkosto, Lapin kunnanhallitusten puheenjohtajien verkosto, Lapin hyvinvointialue, Lapin Kauppakamari, Lapin Yrittäjät, Puolustusvoimat, järjestöt
- **Paikalliset tahot:**
 - Yrittäjäjärjestöt, asukasyhdistykset, kaupungissa sijaitsevat yritykset, Lapin Korkeakoulukonserni



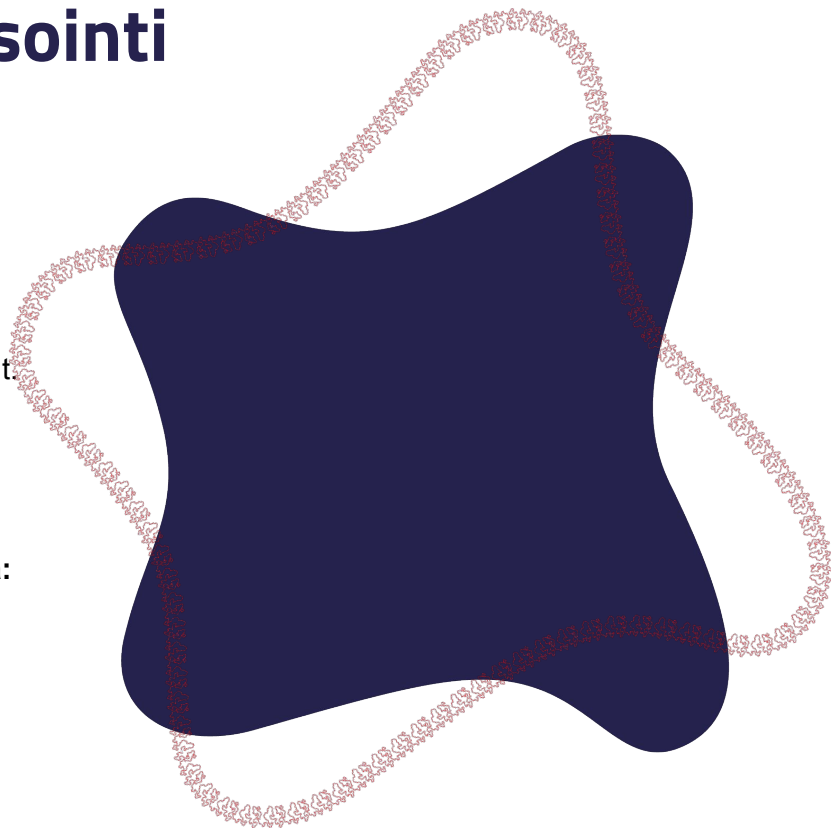
Edunvalvonnan tavoitteellisuus

- **Yleiset tavoitteet:**
 - Kaupunginhallituksen työohjelman keskeiset painopisteet.
 - Kasvuohjelman linjaukset.
- **Vuoden 2024 painopisteet:**
 - VT4, matkakeskus, Nato-turvallisuuskysymykset, Pohjoisen Suomen ohjelma, saavutettavuuden parantaminen, varhaiskasvatus, valtionosuudet
 - Pohjoismaisen yhteistyön tiivistäminen ja energiainvestoinnit.



Mittarit, tulokset ja resursointi

- **Tavoitteiden mittaaminen:**
 - Kaupunginhallituksen työohjelman arviointi.
 - Kaupunginjohtajan arviointi- ja kehitysikeskustelut.
- **Lisätyt resurssit:**
 - Erityisasiantuntijan palkkaaminen, esim. puolustusteollisuuden edunvalvontaan.
 - Verkostojen vahvistaminen.
- **Esimerkkejä vuoden 2024 suurista kokonaisuuksista:**
 - Saavutettavuuden parantaminen: VT4-linjaukset, Arktinen raideyhteys, lyhytvuokraus, Kemijoki Oy



Raportointi ja seuranta

- **Raportointikäytännöt:**
 - Säännölliset tilannekatsaukset kaupunginhallitukselle kokouksissa pykälässä Ajankohtaiset asiat
 - Iltakoulut.
- **Seurantatyökalut:**
 - Kaupunginhallituksen työohjelma ja kaupunginjohtajan tavoite- ja arviointikeskustelut.



Yhteenveto

1. Edunvalvonnan ohjausympäristö on selkeästi määritelty, mutta kehittämistä riittää.
2. Työtavat ja foorumit mahdollistavat laaja-alaisen vaikuttamisen.
3. Tavoitteellisuus ja seuranta takaavat vaikuttavuuden ja jatkuvan kehityksen.
4. Viranhaltija- ja luottamushenkilöjohdon tiivis yhteistyö antavat parhaat edellytykset edunvalvonnassa onnistumiselle





KIITOS!